

УТВЕРЖДЕН  
приказом директора  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
Карика Н.А.



**Стандарты и процедуры,  
направленные на обеспечение  
добросовестности в работе и поведении работников  
Бюджетного учреждения Ивановской области  
«Ивановский дом национальностей»**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Работа Бюджетного учреждения Ивановской области «Ивановский дом национальностей» (далее БУ ИДН) требует добросовестности, честности, ответственности со стороны трудового коллектива, что гарантирует качественное и своевременное выполнение задач, поставленных перед учреждением.

Профессиональные действия и моральный облик каждого из сотрудников каждого, слаженность действий являются залогом достижения положительных результатов работы. Это обуславливает необходимость выработки общих принципов и ценностей.

Данные принципы и ценности отражены в настоящих стандартах, устанавливающих обязательные для всех сотрудников этические требования и являющихся практическим руководством к действию для всего трудового коллектива.

Принятие указанных стандартов является одной из составляющих работы БО ИДН в рамках программы по противодействию коррупции и исключению коррупционных проявлений

## **2. ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ**

Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, ответственность.

Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общечеловеческие, общеэтические, общеделовые, общегосударственные требования к деятельности сотрудника.

Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с действующим законодательством, а так же иных сведений, раскрываемых в интересах учреждения. Вся деятельность БУ ИДН осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами с обязательным контролем за надлежащим выполнением требований закона и внутреннего трудового распорядка.

Ответственность означает понимание важности соблюдения указанных принципов и предусмотренных законодательством и внутренними локальными актами мер за их нарушение.

## **3. ЗАКОННОСТЬ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ**

Приоритетом в нашей деятельности является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, муниципальных правовых актов, инструкций и т. д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе,

центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

Работа БУ ИДН строится на неприятии нарушений закона и пресечении любых неправомерных действий со стороны сотрудников. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности учреждения, включая руководств всех сотрудников. В каждом случае нарушения закона допустивший его сотрудник подвергается дисциплинарному взысканию и подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной).

### **3.1. Требования к взаимодействию с третьими лицами**

Важнейшей мерой по поддержанию репутации БУ ИДН является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности учреждения. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, но определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливают четкие этические нормы служебного поведения.

Любые действия сотрудников должны основываться на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в БУ ИДН уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом и партнерами.

### **3.2. Отношения с партнерами**

В целях обеспечения интересов БУ ИДН и выполнения поставленных задач учреждение с повышенной ответственностью относится к установлению партнерских отношений со сторонними лицами и организациями, осуществляющими аналогичную деятельность и желающими сотрудничать. Процедурой выбора потенциальных партнеров занимаются ответственные должностные лица на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности и профессионализма.

Взаимодействие с партнерами осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства.

В отношениях с партнерами не допускается использование любых неправомерных способов с целью достижения желаемых результатов работы и решения поставленных задач.

Не допускаются любые формы проявления коррупции и строго выполняются требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

Не допускаются любого рода привилегии, вручение подарков или иных подношений в какой бы то ни было форме с целью побуждения сотрудников к превышению или злоупотреблению должностными полномочиями.

В случае побуждения сотрудника к предоставлению незаконных выгод посредством превышения или злоупотребления должностными полномочиями он обязан незамедлительно уведомить об этом руководителя БУ ИДН с целью своевременного принятия необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

### **3.3. Мошенническая деятельность**

Не допускается мошенническая деятельность, то есть любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или может ввести в заблуждение других сотрудников или партнеров с целью получения незаконной выгоды в той или иной форме.

### **3.4. Деятельность с использованием методов принуждения**

Не допускается деятельность с использованием методов принуждения, то есть нанесение ущерба или вреда либо угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно другому сотруднику или партнеру с целью оказания неправомерного влияния на его действия.

Деятельностью с использованием методов принуждения являются потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

### **3.5. Деятельность на основе сговора**

Не допускается деятельность на основе сговора, то есть действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия третьей стороны.

### **3.6. Обструкционная деятельность**

Не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств, способствующих расследованию, или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия в расследовании, проводимом Комиссией по этике и служебного поведения работников БУ ИДН.

Также не допускается использование методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание сотрудников либо

партнеров с целью не допустить разглашения известных им сведений о том или ином факте коррупционных действий, совершаемые, чтобы создать существенные препятствия в расследовании.

#### **4. ОБРАЩЕНИЕ С ПОДАРКАМИ**

Отношение к подаркам, льготам и иным выгодам в БУ ИДН основано на трех принципах: законности, ответственности и уместности.

Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководителей и других работников.

##### **4.1. Общие требования к обращению с подарками**

Подарком (выгодой) считается любое безвозмездное предоставление какого-либо имущества в связи с деятельностью БУ ИДН.

Сотрудникам БУ ИДН запрещено принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на их работу или наложит на них дополнительные обязательства.

Дозволяется принимать подарки незначительной стоимости или имеющие исключительно символическое значение.

Запрещается принимать следующие виды подарков (выгод), предоставление которых прямо или косвенно может повлиять на работу сотрудников:

- деньги (наличные средства, денежные переводы, денежные средства, перечисляемые на счета сотрудников БУ ИДН или их родственников, беспроцентные займы или займы с заниженными процентами, завышенные выплаты за работы (услуги), выполняемые работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции);

- имущество, стоимость которого превышает сумму, установленную действующим законодательством.

В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, сотрудник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.

Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение сотрудника. Сотрудник так же обязан



полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

## **5. НЕДОПУЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

Деятельность БУ ИДН строится с учетом интересов каждого сотрудника. Руководство заинтересовано в развитии потенциала сотрудников и в их осознанном желании следовать интересам учреждения. При этом не допускается конфликт интересов – ситуация, в которой личные интересы сотрудника противоречат интересам учреждения.

Во избежание конфликта интересов, сотрудники БУ ИДН обязаны уведомлять руководителя о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности. Выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае если это не позволяет сотруднику надлежащим образом исполнять свои обязанности в БУ ИДН.

Работник вправе использовать имущество БУ ИДН (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой деятельности.

## **6. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ**

Сотрудникам БУ ИДН запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими в связи с исполнением служебных обязанностей, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим учреждением.

Передача информации внутри БУ ИДН осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.